

Opis poslova, podaci o plaći radnog mjesta, sadržaj i način testiranja te pravni izvori za pripremu kandidata za testiranje

JAVNI NATJEČAJ

za popunu slobodnih radnih mjesta višeg savjetnika zastupnika Republike Hrvatske pred Europskim sudom za ljudska prava i stručnog suradnika u Uredu zastupnika Republike Hrvatske pred Europskim sudom za ljudska prava,
objavljen u Narodnim novinama br. 101/2019 od dana 23. listopada 2019.

Ured zastupnika Republike Hrvatske pred Europskim sudom za ljudska prava

Odjel za praćenje sudske prakse Europskog suda za ljudska prava i drugih međunarodnih tijela u području ljudskih prava i usklađivanje propisa s Konvencijom za zaštitu ljudskih prava i temeljnih sloboda

1. Viši savjetnik zastupnika Republike Hrvatske pred Europskim sudom za ljudska prava – 1 izvršitelj/ica – na neodređeno vrijeme

Opis poslova: prati razvoj prakse ESLJP, Suda EU, drugih međunarodnih sudova i tijela u području međunarodne zaštite ljudskih prava u određenim temama pretraživanjem baza podataka i na druge načine i o tome obavještava Ured; priprema analize sudske prakse za potrebe zastupanja Republike Hrvatske pred ESLJP; analizira nacрте prijedloga zakona i drugih propisa i akata, te priprema mišljenja o usklađenosti istih s konvencijskim pravom; priprema odgovore na upite zastupnika stranih država/vlada pred ESLJP; odabire, sažima i priprema periodične i tematske preglede sudske prakse ESLJP i druge publikacije Ureda; izrađuje mišljenja na izvješća drugih tijela; obavlja i druge poslove po nalogu pomoćnika i zastupnika.

Podaci o plaći: Plaću radnog mjesta viši savjetnik zastupnika Republike Hrvatske pred Europskim sudom za ljudska prava čini umnožak koeficijenta složenosti poslova radnog mjesta koji iznosi 3,201 i osnovice za izračun plaće uvećan za 0,5% za svaku navršenu godinu radnog staža, a utvrđen je člankom 7.c, podstavkom b), točka 1. Uredbe o nazivima radnih mjesta i koeficijentima složenosti poslova u državnoj službi ("Narodne novine", br. 37/01, 38/01, 71/01, 89/01, 112/01, 7/02, 17/03, 197/03, 21/04, 25/04, 66/05, 131/05, 11/07, 47/07, 109/07, 58/08, 32/09, 140/09, 21/10, 38/10, 77/10, 113/10, 22/11, 142/11, 31/12, 49/12, 60/12, 78/12, 82/12, 100/12, 124/12, 140/12, 16/13, 25/13, 52/13, 96/13, 126/13, 2/14, 94/14, 140/14, 151/14, 76/15, 100/15, 71/18 i 73/19).

Provjera znanja, sposobnosti i vještina bitnih za obavljanje poslova radnog mjesta

Pravni izvori za provjeru znanja:

1. Ustav Republike Hrvatske (NN 56/90, 135/97, 8/98, 113/00, 124/00, 28/01, 41/01, 55/01, 76/10, 85/10 i 5/14)
2. Zakon o Vladi Republike Hrvatske (NN 150/11, 119/14, 93/16 i 116/18)
3. Konvencija za zaštitu ljudskih prava i temeljnih sloboda Vijeća Europe (NN – Međunarodni ugovori 18/97, 6/99 – pročišćeni tekst, 8/99, 14/02 i 2/10) sa

- Protokolima i sudska praksa Europskog suda za ljudska prava (<https://uredzastupnika.gov.hr>; www.hudoc.echr.coe.int)
4. Uredba o Uredu zastupnika Republike Hrvatske pred Europskim sudom za ljudska prava (NN 18/12 i 84/18)
 5. Poslovnik Vlade Republike Hrvatske (NN 154/11, 121/12, 7/13, 61/15, 99/16, 57/17 i 87/19)
 6. Poslovnik Europskog suda za ljudska prava (<https://uredzastupnika.gov.hr>)
 7. Europski sud za ljudska prava – web stranica (www.echr.coe.int)
 8. Vijeće Europe – web stranica (www.coe.int/)
 9. Ured zastupnika Republike Hrvatske pred Europskim sudom za ljudska prava – web stranica (<https://uredzastupnika.gov.hr>)

Provjera znanja engleskog jezika sastoji se od provjere poznavanja gramatike i pravopisa, stručne terminologije, načina izražavanja i konverzacijskih vještina.

Provjera znanja rada na računalu:

1. Microsoft Office paket
2. Internet

2. Stručni suradnik u Uredu zastupnika Republike Hrvatske pred Europskim sudom za ljudska prava – 1 izvršitelj/ica – na neodređeno vrijeme

Opis poslova: izrađuje sažetke presuda i odluka ESLJP za koje je zadužen; prati tijek zakonodavne procedure i izglasavanja zakona o kojima je Ured dao mišljenje; obavlja poslove objave sadržaja na web stranicama Ureda; obavlja i druge poslove po nalogu pomoćnika i zastupnika.

Podaci o plaći: Plaću radnog mjesta stručni suradnik u Uredu zastupnika Republike Hrvatske pred Europskim sudom za ljudska prava čini umnožak koeficijenta složenosti poslova radnog mjesta koji iznosi 1,455 i osnovice za izračun plaće uvećan za 0,5% za svaku navršenu godinu radnog staža, a utvrđen je člankom 7.c, podstavkom b), točka 4. Uredbe o nazivima radnih mjesta i koeficijentima složenosti poslova u državnoj službi ("Narodne novine", br. 37/01, 38/01, 71/01, 89/01, 112/01, 7/02, 17/03, 197/03, 21/04, 25/04, 66/05, 131/05, 11/07, 47/07, 109/07, 58/08, 32/09, 140/09, 21/10, 38/10, 77/10, 113/10, 22/11, 142/11, 31/12, 49/12, 60/12, 78/12, 82/12, 100/12, 124/12, 140/12, 16/13, 25/13, 52/13, 96/13, 126/13, 2/14, 94/14, 140/14, 151/14, 76/15, 100/15, 71/18 i 73/19).

Provjera znanja, sposobnosti i vještina bitnih za obavljanje poslova radnog mjesta

Pravni izvori za provjeru znanja:

10. Ustav Republike Hrvatske (NN 56/90, 135/97, 8/98, 113/00, 124/00, 28/01, 41/01, 55/01, 76/10, 85/10 i 5/14)
11. Zakon o Vladi Republike Hrvatske (NN 150/11, 119/14, 93/16 i 116/18)
12. Konvencija za zaštitu ljudskih prava i temeljnih sloboda Vijeća Europe (NN – Međunarodni ugovori 18/97, 6/99 – pročišćeni tekst, 8/99, 14/02 i 2/10) sa

Protokolima i sudska praksa Europskog suda za ljudska prava (<https://uredzastupnika.gov.hr>; www.hudoc.echr.coe.int)

13. Uredba o Uredu zastupnika Republike Hrvatske pred Europskim sudom za ljudska prava (NN 18/12 i 84/18)
14. Poslovnik Vlade Republike Hrvatske (NN 154/11, 121/12, 7/13, 61/15, 99/16, 57/17 i 87/19)
15. Poslovnik Europskog suda za ljudska prava (<https://uredzastupnika.gov.hr>)
16. Europski sud za ljudska prava – web stranica (www.echr.coe.int)
17. Vijeće Europe – web stranica (www.coe.int/)
18. Ured zastupnika Republike Hrvatske pred Europskim sudom za ljudska prava – web stranica (<https://uredzastupnika.gov.hr>)

Provjera znanja engleskog jezika sastoji se od provjere poznavanja gramatike i pravopisa, stručne terminologije, načina izražavanja i konverzacijskih vještina.

Provjera znanja rada na računalu:

1. Microsoft Office paket
2. Internet

Za kandidate koji ispunjavaju formalne uvjete iz javnog natječaja provest će se testiranje radi provjere znanja, sposobnosti i vještina potrebnih za obavljanje poslova ovog radnog mjesta, te provjera znanja engleskog jezika i poznavanja rada na računalu.

Smatra se da je kandidat koji nije pristupio testiranju povukao prijavu na javni natječaj i više se ne smatra kandidatom.

PRAVILA TESTIRANJA

1. Provjera znanja, sposobnosti i vještina kandidata te rezultata u dosadašnjem radu utvrđuje se putem testiranja i razgovora (intervjua) Komisije s kandidatima.
2. Testiranje se provodi u dvije faze.

U prvu fazu testiranja upućuju se kandidati koji ispunjavaju formalne uvjete iz javnog natječaja, a čije su prijave pravodobne i potpune.

Prva faza testiranja sastoji se od provjere znanja, sposobnosti i vještina bitnih za obavljanje poslova radnog mjesta.

Za vrijeme provjere znanja i sposobnosti **nije dopušteno:**

- koristiti se bilo kakvom literaturom i/ili bilješkama;
- koristiti mobitel ili druga komunikacijska sredstva;
- napuštati prostoriju u kojoj se provjera odvija bez odobrenja osobe koja provodi testiranje;

- razgovarati s ostalim kandidatima niti na drugi način remetiti koncentraciju kandidata.

3. U drugu fazu testiranja upućuje se 15 kandidata koji su ostvarili najbolje rezultate u prvoj fazi testiranja. Ako je u prvoj fazi testiranja zadovoljilo manje od 15 kandidata, u drugu fazu pozvat će se svi kandidati koji su zadovoljili u prvoj fazi testiranja. Svi kandidati koji dijele 15. mjesto u prvoj fazi testiranja pozvat će se u drugu fazu testiranja.

Druga faza testiranja sastoji se od provjere znanja engleskog jezika i znanja rada na računalu.

4. Svaki dio provjere znanja, sposobnosti i vještina vrednuje se bodovima od 0 do 10. Bodovi se mogu utvrditi decimalnim brojem, najviše na dvije decimale.
5. Smatra se da je kandidat zadovoljio na provedenoj provjeri znanja, sposobnosti i vještina, ako je za svaki dio provedene provjere dobio najmanje 5 bodova. Kandidat koji ne zadovolji na provedenoj provjeri, odnosno dijelu provedene provjere, ne može sudjelovati u daljnjem postupku.
6. Na razgovor (intervju) pozvat će se 10 kandidata koji su ostvarili ukupno najviše bodova u prvoj i drugoj fazi testiranja. Ako je u drugoj fazi testiranja zadovoljilo manje od 10 kandidata, na intervju će se pozvati svi kandidati koji su zadovoljili u drugoj fazi testiranja. Svi kandidati koji dijele 10. mjesto nakon provedenog testiranja u prvoj i drugoj fazi pozvat će se na intervju.
7. Komisija u razgovoru s kandidatima utvrđuje znanja, sposobnosti i vještine, interese, profesionalne ciljeve i motivaciju kandidata za rad u državnoj službi te rezultate ostvarene u njihovu dosadašnjem radu. Rezultati intervjua vrednuju se bodovima od 0 do 10. Smatra se da je kandidat zadovoljio na intervjuu ako je dobio najmanje 5 bodova.
8. Nakon provedenog testiranja i razgovora (intervjua), Komisija utvrđuje rang-listu kandidata prema ukupnom broju ostvarenih bodova.

MJESTO I VRIJEME ODRŽAVANJA TESTIRANJA BIT ĆE OBJAVLJENO NAJMANJE 5 DANA PRIJE DANA ODREĐENOG ZA TESTIRANJE NA WEB STRANICI UREDA ZASTUPNIKA REPUBLIKE HRVATSKE PRED EUROPSKIM SUDOM ZA LJUDSKA PRAVA (<https://uredzastupnika.gov.hr>)